

SICUREZZA SUL LAVORO

Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81

TESTO UNICO SULLA SICUREZZA SUL LAVORO



Relatore: Dott.ssa Florio Carlotta

FORMAZIONE

Accordo Stato – Regioni del 21/12/2011 regolamenta la

formazione dei lavoratori

*“...Il personale di nuova assunzione deve essere avviato ai rispettivi corsi di formazione anteriormente o, se ciò non risulta possibile, contestualmente all’assunzione. In tale ultima ipotesi, ove non risulti possibile completare il corso di formazione prima della adibizione del dirigente, del preposto o del lavoratore alle proprie attività, il relativo percorso formativo deve essere completato **entro e non oltre 60 giorni dalla assunzione**”*



Servizi formativi

MOSAICO SICUREZZA SUL LAVORO SRLS

- Datore di Lavoro RSPP per il Rischio Alto (48 ore)
- Datore di Lavoro RSPP per il Rischio Medio (32 ore)
- Datore di Lavoro RSPP per il Rischio Basso (16 ore)
- Formazione generale dei lavoratori (4 ore)
- Formazione specifica dei lavoratori (4 – 8 – 12 ore) ed Aggiornamento dei lavoratori (6 ore)
- Formazione Preposto (8 ore) ed aggiornamento (6 ore)
- Formazione del Rappresentante dei Lavoratori per La Sicurezza (32 ore)
- Aggiornamento del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (4 – 8 ore)
- Formazione per addetti al primo soccorso gruppo B e C (12 ore) gruppo A (16 ore)
- Aggiornamento per addetti al primo soccorso gruppo B e C (4 ore)
- Formazione per addetti antincendio livello 1 (4 ore)
- Formazione per addetti antincendio livello 2 (8 ore)
- Aggiornamento per addetti antincendio livello 2 (5 ore)
- Formazione per addetti alla manipolazione, trattamento e somministrazione di alimenti e bevande (8 ore)
- Corsi di formazione per l'abilitazione all'uso di Attrezzature da lavoro (carrelli elevatori, PLE, etc.)

IL DECRETO LEGISLATIVO 9 APRILE 2008 N. 81

DATORE DI LAVORO

Responsabile del Servizio
di Prevenzione e Protezione
R.S.P.P.

Dirigenti e Preposti



M.C.
Medico
Competente



Lavoratori



R.L.S.
Rappresentante
dei Lavoratori per
la sicurezza



Addetti
1° soccorso

Addetti
Antincendio

OBBLIGHI del Datore di Lavoro NON DELEGABILI – Art. 17 D.Lgs.81/08

- LA VALUTAZIONE DEI RISCHI E DEL RELATIVO DOCUMENTO
(ammenda da 2.457,00 euro a 4.914,03 euro)
- LA DESIGNAZIONE DEL RSPP – Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.
(sanzione penale: arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da 3.071,27 euro a 7.862,44 euro).

R.S.P.P.

Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione

“Persona designata dal datore di lavoro
in possesso delle capacità e dei requisiti”,
per coordinare il [servizio di prevenzione e protezione](#)

1) **INTERNO ALL'AZIENDA, DIPENDENTE**

(facente parte dell'organigramma aziendale)

2) **ESTERNO ALL'AZIENDA**

(es. un consulente, un tecnico in possesso dei requisiti per svolgere il ruolo di RSPP)

2) **DATORE DI LAVORO**

Il datore di lavoro che intende svolgere i compiti del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ha l'obbligo di seguire un corso di formazione della durata minima di 16 ore e massima di 48 ore, in riferimento alla natura dei rischi presenti nel luogo di lavoro dove intende svolgere la sua funzione.

RSPP - DATORE DI LAVORO

Gli Accordi Stato – Regioni del 11 Gennaio 2012, validi per Dirigenti e Preposti hanno anche sancito le modalità di formazione dei Datori di Lavoro che intendono svolgere i compiti di RSPP. La durata e gli aggiornamenti dei corsi vengono stabiliti sulla classificazione delle Aziende basata sul Codice ATECO:

Aziende a RISCHIO BASSO - (16 ore)
+ AGGIORNAMENTO quinquennale da 6 ore
(uffici, servizi, commercio, artigianato, turismo)

Aziende a RISCHIO MEDIO - (32 ore)
+ AGGIORNAMENTO quinquennale da 10 ore
(agricoltura, pesca, P.A., istruzione, trasporti, magazzinaggio)

Aziende a RISCHIO ALTO - (48 ore)
+ AGGIORNAMENTO quinquennale da 14 ore
(costruzioni, industria alimentare, tessile, energia, rifiuti, chimica, sanità)

LAVORATORE

Art. 2, comma 1. lettera a) del D.Lgs 81/2008

« Persona che, **indipendentemente dalla tipologia contrattuale**, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.

AL LAVORATORE COSÌ DEFINITO È EQUIPARATO:

- Il socio lavoratore di cooperativa o di società, anche di fatto, che presta la sua attività per conto delle società e dell'ente stesso; l'associato in partecipazione;
- Il soggetto beneficiario di tirocini formativi e di orientamento;
- L'allievo degli istituti di istruzione ed universitari e il partecipante ai corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali limitatamente ai periodi in cui l'allievo sia effettivamente applicato alla strumentazione o ai laboratori in questione;
- Il volontario, come definito dalla legge 1. agosto 1991, n. 266;
- I volontari del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco e della Protezione Civile;
- Il volontario che effettua il servizio civile;
- Il lavoratore LSU (Lavoratori socialmente utili).

PREPOSTO art.19 D.Lgs.81/08 e s.m.i.

persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, **sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute**, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed **esercitando un funzionale potere di iniziativa**;

R.L.S. ***Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza***

“Persona eletta o designata in tutte le aziende o unità produttive che rappresenta i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro.”

Almeno 1 RLS fino a 200 dipendenti
3 RLS da 200 a 1000 dipendenti
6 RLS oltre 1000 dipendenti

Il nominativo degli RLS va comunicato all'INAIL

MEDICO COMPETENTE

Il medico competente deve essere “competente” ovvero **specializzato in medicina del lavoro o materie affini**.

È scelto e retribuito dall'azienda e Collabora alla valutazione dei rischi

SORVEGLIANZA SANITARIA

La sorveglianza sanitaria va effettuata:

- Prima di adibire il lavoratore alla sua mansione;
- Periodicamente una volta all'anno o con periodicità stabilita dal MC in seguito a quanto emerge dalla valutazione dei rischi;
- Alla cessazione del rapporto di lavoro.

In questa occasione il MC è tenuto a fornire le **prescrizioni** mediche che il lavoratore deve seguire.



ADDETTI ALLA GESTIONE DELLE EMERGENZE **ANTINCENDIO E PRIMO SOCCORSO**



ADDETTI ANTINCENDIO

- Formazione iniziale di **4-8-16 ore**, come da DM 02 settembre 2021 a seconda della classe di rischio INCENDIO.
- Aggiornamento **quinquennale da 2-5-8 ore**.

PRIMO SOCCORSO

«l'insieme degli atti che personale non medico può mettere in atto in attesa dell'arrivo di personale più qualificato».

- Formazione iniziale di **12 - 16 ore**, come da DM 388/2003 a seconda della classe di rischio aziendale.
- Aggiornamento **triennale da 4 - 6 ore**.



Non può rifiutare se non per giustificato motivo.

Servizi documentali e pratiche

MOSAICO SICUREZZA SUL LAVORO SRLS

- Documenti di Valutazione dei Rischi (DVR)
- Manuale di Autocontrollo secondo sistema HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points)
- Pratica di autorizzazione all'installazione ed utilizzo di impianti ed apparecchiature dei sistemi di videosorveglianza ed apparecchi di localizzatori satellitare – GPS
- Piano di Emergenza ed Evacuazione (PGE)
- Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti (DUVRI)
- Piano Operativo di Sicurezza (POS)
- Documento di Valutazione Rischi specifici (Chimico, CEM, Antincendio, Rumore, Vibrazione)
- Documento Stress – lavoro correlato
- PSC (Piano di Sicurezza e Coordinamento)
- Pratiche CPI (Certificato Prevenzione Incendi)

ORGANI DI VIGILANZA

S.P.E.SA.L.

Servizio di prevenzione e sicurezza per gli ambienti di lavoro

A.S.L.

Agenzia Sanitaria Locale



A.T.S.

Agenzia di Tutela della Salute

COMPETENZE E POTERI



I.N.P.S.

Istituto Nazionale della Previdenza Sociale

I.N.A.I.L.

Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro

E.N.P.A.L.S.

Ente Nazionale di Previdenza ed Assistenza per i lavoratori dello Spettacolo



**DIREZIONI
PROVINCIALI
DEL LAVORO**



**ISPETTORATI
TERRITORIALI
DEL LAVORO**

Poteri "amministrativi" ispettivi, potere di accesso, potere di interrogatorio, di visione dei documenti di lavoro (libri paga e matricola)

**CORPO NAZIONALE DEI VIGILI
DEL FUOCO**

**COMANDO CARABINIERI PER
LA TUTELA DEL LAVORO**

**MINISTERO
DEL LAVORO**

Grazie per l'Attenzione...



MOSAICO SICUREZZA SUL LAVORO SRLS



Via F. Vivenza, 106 - 46100 Mantova

Tel. 0376.288460

P.I. 02683850206

info@mosaicosrl.it

Dott.ssa Florio Carlotta carlotta@mosaicosrl.it

Responsabile divisione formazione Dott.ssa Lui Giorgia giorgia@mosaicosrl.it

Consulente divisione sicurezza Binaggia Antonino binaggia@mosaicosrl.it

TL Rondelli Fabiana fabiana@mosaicosrl.it